

Compensatie Pensioenakkoord/Lage Rekenrente & Visie op Pensioenakkoord

Hoe moet er gecompenseerd worden?

Het mag duidelijk zijn dat als het nieuwe pensioenakkoord wordt omgezet in nieuwe wetgeving vanaf 2022 dat vooral de ouderen (45 plussers) in zowel de BPF middelloonregeling als de beschikbare premie regeling gecompenseerd moeten worden, waarbij het kabinet hierin niet extra zal investeren en deze bal dus bij de pensioenfondsen en werkgever/werknemers neerlegt. Bij pensioenfondsen kunnen hiertoe de huidige ruime buffers (1) worden ingezet (met beleid/risico dat jongeren hiervoor op termijn de rekening betalen/huidige buffers zijn er vooral voor hun), dan wel zal er een premievrijval (2) zijn door zowel de stijgende 2^e pijler pensioenleeftijd (van 67 naar 68 jaar) en vanwege de langere beleggingshorizon, dan wel zullen de pensioenfondsen de premies gaan verhogen (3). Dit nieuwe pensioenakkoord betekent dat de beleggingscomponent in het totale pensioenresultaat steeds belangrijker wordt dan de (lagere) premiecomponent, zoals de afgelopen jaren al het geval was in een beschikbare premiereregeling.

Bij een beschikbare premiereregeling zijn er om te compenseren geen pensioenbuffers aanwezig en heeft iedereen al zijn eigen pensioen beleggingsdepot en zal dus per werkgever bekeken moeten worden op basis van huidige premiestaffels/toekomstige maximale premie en de leeftijd van de deelnemers wat dit betekent voor iedereen en zal compensatie aan vooral de ouderen moeten worden geboden, waarbij de huidige regeling (indien sprake is van stijgende staffels) ook nog enkele jaren (als overgangsregime) kan worden voortgezet om de ouderen te compenseren. Dit wordt sowieso een hele strijd als dit pensioenakkoord wetgeving wordt en laten we dat vooral even afwachten en op basis daarvan per werkgever (waarvoor wij de pensioenregeling beheren) bekijken welke gevolgen dit heeft en hoe (en wie) er gecompenseerd moeten worden. We houden dit overleg dus goed in de gaten en houden u als werkgever en werknemer op de hoogte of en welke stappen hiertoe worden gezet in ons pensioen polderlandschap.

Wat betekent de lage rekenrente voor ons pensioen?

Daarbij is recent de huidige rekenrente weer verlaagd en adviseert de Commissie Parameters om de systematiek van de rekenrente (UFR) aan te passen wat leidt tot een lagere rente en ook de maximaal doorgerekende rendementen (aandelen naar 5,8%/was 7,0%) te verlagen en dit betekent dat onder de huidige wetgeving meerdere pensioenfondsen (naast pensioenfondsen Metaal PME/PMT nu ook ABP & Zorg & Welzijn) dreigen te moeten korten vanaf 2020 en dit zet de onderhandelingen over het nieuwe pensioenakkoord dus extra onder druk. Daarbij geeft Vakbond FNV aan dat de rekenrente moet worden aangepast, maar dat is een sprookje dat de werkelijkheid (de marktrente) niet verandert: daarmee waardeert je de bezittingen van de pensioenfondsen naar marktwaarde maar de schulden (verplichtingen aan alle deelnemers) naar een fictief hogere rekenrente en dat gaat dit kabinet niet doen want dan schuift je de rekening van de stijgende pensioenlasten gewoon door naar de jongeren en daar profiteren dan nu alleen de ouderen van.

Wat vinden wij hiervan?

Wij vinden de insteek van het nieuwe principe akkoord goed, omdat er ook echt maatregelen genomen moeten worden. Dit is vooral een goede stap voorwaarts om de huidige middelloon pensioenregelingen (bij Bedrijfstakpensioenfondsen/90% NL) aan te passen. Wij vinden het erg jammer dat de huidige, zeer goed werkende beschikbare premiereregeling met stijgende staffels straks niet meer bestaat en dat is vooral schadelijk voor de (oudere) werknemers én hun werkgevers, die vanaf 2022 tijdelijk met extra hogere kosten worden geconfronteerd. De Parel in Nederland Pensioenland (BPR) wordt de dupe van de slecht geregelde middelloonregeling, vanwege de zeer strikte wetgeving/lage marktrente, maar dat pensioen moet wel worden aangepast. Goede punten zijn ons inziens vooral de aanpassing van de AOW leeftijd, de vroegpensioen-regeling voor zwaardere beroepen, de 10% cash opname en dat de beleggingscomponent in alle pensioenregelingen vanaf 2022 (zoals nu bij beschikbare premiereregeling) steeds relevanter wordt de komende jaren voor uw pensioen.

Het is nog geen pensioenwetgeving en dat moeten we dus afwachten en we zullen dit traject goed blijven volgen de komende jaren en u hiervan op de hoogte houden als er weer belangrijke stappen zijn gezet!