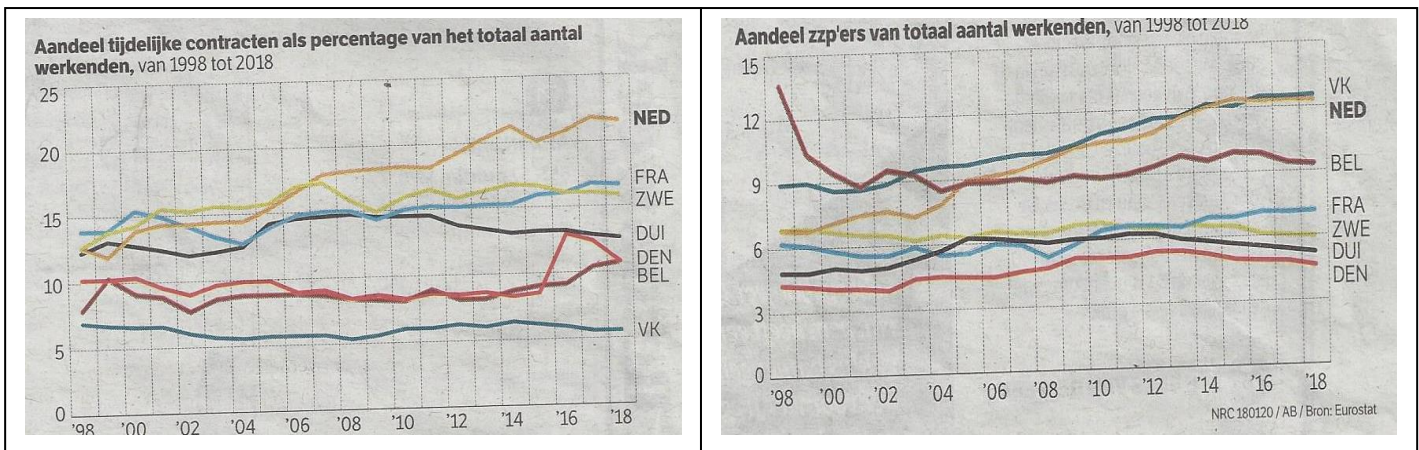


Hoe staat de Nederlandse Arbeidsmarkt ervoor in 2020?

De **arbeidsinkomen-quote** daalde in de **USA** van **71% (1970)** naar **63% (2010)**, in **Duitsland** van **73% (1970)** naar **66% (2010)** en in **Nederland** van **75% (1970)** naar **66% (2010)**. Daar staat dus een **stijgende winstquote** tegenover waarbij **vooral grote multinationals** profiteren van **de globalisering**: zij maken **steeds meer winst (2019 wereldwijd € 1.425 miljard dividend** uitgekeerd aandeelhouders) en zij betalen **steeds minder belasting**. In Nederland bracht **Vennootschapsbelasting** in **2000 4%** van het **BBP op** en in **2018 3%**, terwijl **loon & inkomstenbelasting** steeg van **5% (2000)** naar **8% in 2018**. Daarom geven steeds meer economen/adviesinstanties aan dat de **belastingen & premies op arbeid omlaag** moeten, dat er een **meer evenwichtige arbeidsmarkt** moet komen en dat **grote bedrijven meer belasting moeten betalen**.

Uit onderzoek van **Adviesorgaan WRR** bleek dat in Nederland **de arbeidsdruk** (harder & sneller werken) op **personeel is gestegen** en dat mensen steeds **vaker psychische klachten** krijgen (burn-outs). Opvallend is dat vooral **werknemers in de publieke sector** een **hoge werkdruk en weinig autonomie** ervaren terwijl juist de overheid het goede voorbeeld moet geven. Daarbij lopen werk en privé meer door elkaar en is de vaste baan in Nederland steeds schaarser geworden. Klassiek doel van het Nederlands overheidsbeleid was **werk, werk, werk** (NB Werkloosheid NL nu **3%**/laagste punt sinds 2003), maar we moeten ons richten op **kwaliteit van dat werk**: ons doel moet zijn volgens **WRR** om **de beste plek te zijn om te werken**, dat is goed voor onze economie. Kwa **kwaliteit van werk** staat **Nederland in de middenmoot** bij de westerse landen. Door het **'werk, werk, werk' beleid** creëerde NL **enorme ruimte voor flexwerk** en inmiddels zijn we het **Europese land** met het **grootste aantal tijdelijke contracten** (zie 1^e grafiek). In **2000 werkte 23%** in NL op een **tijdelijk contract** en in **2017** was dit gestegen naar **43%** (Bron OESO) en inmiddels zijn we ook **ZZP Nederland** geworden: van **700.000 in 2006** naar **bijna 1,1 miljoen ZZP'ers in 2018** (zie 2^e grafiek).



Landen die inzetten op **fatsoenlijk & kwalitatief goed werk**, op **menselijke ontwikkeling & welzijn op het werk** doen het **economisch beter** dan landen die inzetten op **flexwerk**. Mensen hebben dus veel meer **persoonlijke begeleiding** nodig en Nederland moet **veel meer investeren** in haar **arbeidsmarktbeleid**. Dat is mede de reden dat de **WRR** de overheid adviseert om het **flexwerk in te perken** en **hetzelfde sociale vangnet** te bieden aan **alle werkenden**. Werkgevers zouden **hun personeel meer ruimte** moeten geven om **zelf te bepalen hoe zij hun werk doen**. Daarbij blijkt uit OESO Onderzoek dat **mensen met een vaste baan** in Nederland **de beste (kostbare) bescherming** hebben bij **ontslag & ziekte...** daarom kiezen veel werkgevers dus voor **flexwerkers/ZZP'ers** (lagere kosten/aantrekkelijker). Daarbij moeten we binnen **alle werkenden onderscheid maken**: **laagopgeleiden, mensen met arbeidshandicap en migranten** komen **moeilijker aan een baan** en **binnen ZZP NL** heb je de (mede door fiscale voordelen) **zeer tevreden (vaak goed opgeleide) ZZP'ers** met een **goede onderhandelingspositie** en de **ZZP'ers met weinig specialistische kennis** die **het tarief** dat hen in de markt **wordt aangeboden** maar moeten accepteren, anders geen werk.

Alle trends (toename flexwerk/dalende autonomie/moeilijke balans werk/privé) raken hierbij volgens de **WRR laagopgeleiden het sterkst**, die zich mede daarom steeds meer afkeren van onze samenleving. We kunnen ons land **kwa arbeidsmarkt** nog **sterk verbeteren en meer gelijkheid voor alle werkenden samen opbouwen** en we hebben daarbij op basis van **onze sterke vergrijzing de komende 30 jaar** ook meer **werkende migranten** nodig...Nederland staat dus voor een uitdaging, maar **het glas is halfvol...** 😊 ook al ervaren lager opgeleide werknemers/veel flexwerkers steeds vaker dat **hun glas halfleeg is...** 😞